

4 MODI

IN CUI LE DONNE DI J&J HANNO FATTO LA DIFFERENZA

Hanno contribuito alla nascita dell'azienda...

Quando Johnson & Johnson veniva fondata nel 1886, **otto dei primi 14 dipendenti erano donne**, molte delle quali hanno poi raggiunto posizioni di *leadership* in azienda. Nel 1908 **otto donne su 36 erano alla guida di un dipartimento**, tra cui la manifattura di prodotti chirurgici sterili.

1



Dipendenti dell'Aseptic Department, 1903.

2

... e delle prime associazioni di dipendenti

Dal 1907 il Laurel Club, la prima organizzazione aziendale formata da dipendenti donne, offriva l'opportunità di sviluppare capacità di *leadership*, di creare interazione sociale e di istruzione. Oltre a promuovere il **volontariato** nella comunità, il Club proponeva lezioni di cucina, danza, musica, igiene, sartoria, ricamo.



Dipendenti di fronte al Laurel Club, 1929.

Si sono distinte non solo come donne di scienza...

Nel 1908, quando solo poche donne in America frequentavano il college (nel 1902 erano meno del 3%), e meno ancora si laureavano in discipline scientifiche, Johnson & Johnson assumeva la sua **prima scienziata donna**: la laureata in chimica **Edith von K**, che entrava a far parte dello *Scientific Department* dell'azienda.

3

4

... ma anche nello sport e nell'impegno per la salute

Già più di 100 anni fa Johnson & Johnson metteva a disposizione dei dipendenti **attrezzature sportive** per l'esercizio fisico e organizzava corsi aziendali. Il Laurel Club riservava alle donne corsi di **ginnastica, basket, tennis, danza e nuoto**.

Women's Basketball Team, anni '40.

