



Cosimo De Nigris

**Direttore delle Risorse Umane
Janssen EMEA, Gruppo Johnson & Johnson**

Laureato in Scienze Politiche, Cosimo De Nigris ha iniziato il suo percorso professionale in concomitanza con il Master in "Organization ed HR Management" all'Università Bocconi di Milano. Di rilievo le esperienze in grandi aziende italiane quali il Gruppo Editoriale L'Espresso dove, in veste di HR Specialist, si è occupato di recruiting, selezione, definizione di programmi di crescita e Compensation & Benefit di collaboratori e dipendenti. Il suo percorso prosegue in Fiat Iveco, Gruppo FCA, dove ha ricoperto la carica di HR Site Manager, inizialmente in Italia, dove ha avuto modo di coordinare le relazioni sindacali e di definire le politiche di pianificazione del personale per poi passare in Cina. Nel 2012 approda in Janssen come HR Manager in Italia, diventando in seguito HR Leader, anche a livello EMEA, per J&J Consumer e Supply Chain. Da allora ha assunto ruoli di sempre maggiore responsabilità che l'hanno portato a diventare HR Leader Supply Chain Deliver North America presso l'headquarter J&J in New Jersey (USA). Il suo obiettivo ora è di implementare una People Strategy volta a valorizzare al meglio i talenti interni e ad acquisire talenti esterni, promuovere le politiche orientate all'inclusione delle differenze e alla parità di genere e favorire il benessere psicofisico dei dipendenti.

Cosimo De Nigris

**HR Director
Janssen EMEA, Johnson & Johnson Group**

A graduate in Political Science, Cosimo De Nigris began his professional career while attending the Master in 'Organization and HR Management' at the Bocconi University of Milan. He has experiences in large Italian companies such as the Gruppo Editoriale L'Espresso publishing group, where, as an HR Specialist, he was involved in both the recruiting & selection phase and the definition of growth and Compensation & Benefit programs for collaborators and employees. His career then developed at Fiat Iveco, FCA Group, where he held the position of HR Site Manager, initially in Italy, and where he was able to coordinate trade union relations and define personnel planning policies, before moving on to work in China. In 2012 he joined Janssen as HR Manager in Italy, later becoming HR Lead, at both national and EMEA levels, for J&J Consumer and Supply Chain. Since then, he has taken on roles of increasing responsibility that have led him to become HR Lead Supply Chain Deliver North America at the J&J headquarters in New Jersey (USA). His current main goals are to implement a People Strategy aimed at making the most of internal talent and acquiring external talent, promoting policies focused on the inclusion of difference and gender equality and fostering the psychophysical well-being of all employees.